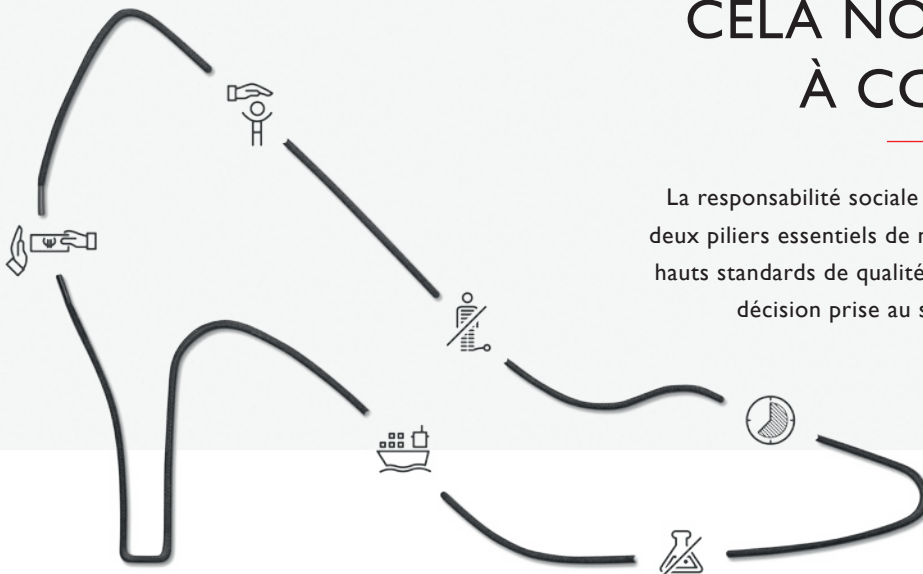


CELA NOUS TIENT À CŒUR !

La responsabilité sociale et environnementale sont deux piliers essentiels de notre activité. Le respect de hauts standards de qualité est le fondement de toute décision prise au sein de l'entreprise.



NOUS SOMMES TOUS RESPONSABLES.

En tant que groupe d'entreprises, nous sommes conscients de notre responsabilité à l'égard de la société, et en particulier à l'égard de nos employés et de nos clients. Nous avons conscience que nos activités commerciales peuvent avoir des conséquences sociales et écologiques et que nous sommes responsables de ces conséquences. C'est pourquoi nous nous efforçons de constamment améliorer les conditions de vie de toutes les personnes participant à la chaîne de création de valeur.

En tant que groupe d'entreprises agissant au niveau international avec des marques connues, nous sommes de plus en plus visibles sur le marché avec nos produits. Il en résulte un intérêt croissant pour notre entreprise et nos produits, particulièrement en ce qui concerne l'endroit et les conditions avec lesquelles nous

fabriquons nos produits, ainsi que les conséquences du processus de fabrication sur l'écologie.

Nous travaillons actuellement avec une multitude de fabricants qui confectionnent nos chaussures dans le monde entier. La majorité de notre production provient de la zone économique asiatique.

Les diverses conditions-cadres culturelles et légales du pays de production doivent être prises en compte lors de l'appréciation des normes sociales et écologiques. En plus de ces différences socioculturelles, il existe également un grand nombre de normes universelles qui doivent être respectées par tous nos centres de production. Celles-ci sont :

LA RESPONSABILITÉ SOCIALE.

Nous tenons à ce que nos centres de production respectent des règles écologiques et sociales. Tous nos fabricants doivent respecter les valeurs et les principes suivants, basés sur le Code de Conduite de la BSCI :



PAS DE TRAVAIL FORCÉ

Nos centres de production ne doivent à aucun moment pratiquer l'esclavagisme ou toute autre forme de travail forcé. En outre, l'utilisation de punitions corporelles est interdite.



PAS DE DISCRIMINATION

Lors de l'embauche, de la promotion ou de la rémunération des employés, nos fabricants ne doivent à aucun moment faire preuve de discrimination en raison du sexe, de la religion, de la nationalité ou d'autres caractéristiques personnelles des employés.



PAS DE TRAVAIL DES ENFANTS

Nos partenaires ont l'interdiction d'employer des enfants. Toute exploitation d'enfants est donc interdite. En outre, les droits des jeunes employés doivent être garantis.



SALAIRES ÉQUITABLES

Les centres de production doivent pratiquer une rémunération équitable qui garantit aux employés une vie décente. Dans la plupart des pays, cela est réglementé par un salaire minimum légal, dans le cas contraire les normes du secteur s'appliquent.



SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Les centres de production ont des règlements clairs afin d'assurer la santé et la sécurité au travail. Ils comprennent entre autres les exercices d'incendie et la protection contre les substances chimiques.



TEMPS DE TRAVAIL

Le respect des horaires légaux et/ou convenus contractuellement est au centre de nos préoccupations et constitue un élément essentiel de notre responsabilité au sein de la chaîne d'approvisionnement. Le contrôle des horaires est effectué par des auditeurs internes et des cabinets d'audit externes internationaux.



LIBERTÉ DE RÉUNION ET DROIT DE NÉGOCIA- TIONS COLLECTIVES

Le droit de tous les employés de créer ou d'adhérer à un syndicat et le droit de négociations collectives doivent être respectés. Dans les pays où ces droits sont limités, des possibilités alternatives doivent être trouvées à l'égard des employés. L'accès des représentants des salariés au lieu de travail de leurs membres doit être garanti.



POLITIQUE CONTRE LA CORRUPTION ET LE TRAFIC D'INFLUENCE

Une politique contre la corruption et le trafic d'influence est valable pour tous les domaines d'activité.

Le contrôle des normes énumérées ici est effectué et documenté par des entreprises d'inspection indépendantes.